

株式会社 かふか 一般事業主行動計画

全社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 5月 1日～平成34年 4月 30日までの間

2. 内容

目標1：妊娠・出産・育児期にかかわる諸制度についてのパンフレットを該当者に配布して、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成29年5月～ 諸制度にかかるパンフレットを作成し、配布をする

目標2：職員の、円滑な育児休業の取得と職場復帰を支援するためのプランを作成し、実施する。

<対策>

- 平成29年5月～ 育児休業の取得を希望する職員に対して円滑な育児休業の取得と、復帰を支援するために、当該社員ごとに育休復帰支援プランを作成し、業務の整理、引き継ぎ、本人との面談を行う。

目標3：円滑な育休復帰を支援するため、育休中の社員のサポート体制を作る。

<対策>

- 平成29年6月～ 育休中の職員に対し、社内通信を定期的を送付するなど、継続して情報提供を行う。
- 平成30年6月～ 育休復帰時期が近づいてきた職員に対し、面談を行い、円滑な復帰をサポートする。